

Hållbarhetsrapport

Innehåll

Ledare	03
Om Vida	05
Vår affärsmodell	06
Våra intressenter	07
Väsentliga risker	08
Miljö	
De sex globala målen	09
Miljö och klimat	10
Biologisk mångfald	11
Resursanvändning i produktionen	12
Tillverkning av hus och lägenhetsmoduler	13
Personal	
Arbetsmiljö och villkor	14
Engagera och attrahera personal	15
Styrning, säkerhet och ansvar	16
Hållbarhetsrapportering	17

Människan, skogen och framtiden – vår väg framåt

Sedan starten på 1950 talet har Vida verkat med en tydlig övertygelse: att svensk skog, brukad på rätt sätt, är en av våra starkaste krafter för en hållbar framtid.

På Vida tror vi att hållbarhet börjar i det lilla. Det handlar om att varje dag göra alla små saker lite bättre. Det är en filosofi som genomsyrar vårt arbete – från hur vi tar hand om våra medarbetare och våra lokalsamhällen, till hur vi utvecklar produkter som bidrar till en mer hållbar planet.

Genom decennier av teknikutveckling, ökad kunskap och ett skogsbruk i ständig förbättring har vår verksamhet förändrats – men vår filosofi består. Vi ska fortsätta göra alla små saker lite bättre. Varje dag.

Människan i fokus

Vårt ansvar börjar alltid med människorna. Trygghet och säkerhet är grunden som allt annat vilar på. Under året har vi fortsatt att utveckla Helt Säker – ett initiativ som nu är integrerat i våra arbetssätt och vår kultur. Resultaten är tydliga: fler förebyggande insatser, förbättrade arbetssätt

och en stärkt medvetenhet. Men vi vet också att säkerhet aldrig är "klart". Det är en resa utan slutpunkt, och vi fortsätter att prioritera den högst.

Lika viktigt är vårt ansvar för de samhällen där vi verkar. Många av våra orter är små på kartan, men stora i betydelse för oss. Därför fortsätter vi att bidra – genom att stötta över hundra föreningar och engagemang varje år, och genom att arbeta för att skapa attraktiva och livskraftiga lokalsamhällen. Vi vet att Vidas framgång bygger på att hela landsbygden mår bra.

Klimatnytta i praktiken

Vår största möjlighet att påverka klimatet finns i våra produkter. Trä är en förnybar råvara som få andra – en del av lösningen för en värld som behöver minska sin användning av fossila material. Att erbjuda hållbara produkter är därför både vår kärnverksamhet och vårt viktigaste klimatarbete. ↓



”Trä kommer att spela en central roll i omställningen mot ett klimatneutralt samhälle.”

KARL-JOHAN LÖWENADLER, KONCERNCHEF VIDA AB

Vi fortsätter också att säkra ett ansvarsfullt skogsbruk genom höga nivåer av certifierad råvara och genom insatser som stärker skogens motståndskraft och biologiska mångfald.

Trots vårt långsiktiga arbete för att minska klimatpåverkan har utsläppen av växthusgaser från den egna produktionen ökat med 25 procent under året. Den främsta orsaken är att de drivmedel som används i våra interna transportfordon liksom inköpt el som används i produktion, i högre utsträckning baserats på fossila källor. Väsentligt ökad prisskillnad mellan produkter baserade på fossila källor i förhållande till produkter baserade på förnyelsebara källor var den direkta anledningen till valet vi gjort.

Vi står också inför en utmaning i form av vårt klimatmål för transporter och andra aktiviteter uppströms och nedströms vår egen produktion. Vi ser fram emot att fortsätta driva utvecklingen tillsammans med våra partners och kunder.

Även om utfallet på klimatmålen gått i fel riktning, så står vårt långsiktiga arbete för att minska klimatpåverkan fast!

Framåt tillsammans

2025 har fortsatt att vara präglad av en osäker marknad, höga kostnader och en global ekonomi i förändring. Trots det är vår grundsyn oförändrad: vi verkar i en framtidsbransch. Behovet av hållbara produkter kommer att öka. Trä kommer att spela en central roll i omställningen mot ett klimatneutralt samhälle. Vida kommer att fortsätta vara en viktig del av den utvecklingen.

Vårt varumärke är byggt på kvalitet, leveransförmåga och omtanke om våra kunder. Det kommer inte att förändras. Samtidigt fortsätter vi att utvecklas – i våra fabriker, i vår logistik, i vårt arbete tillsammans med skogsägare, och i hur vi möter kunder över hela världen.

När vi blickar framåt gör vi det med samma övertygelse som alltid: att steg för steg, genom hundratals vardagliga beslut, kan vi göra skillnad – för våra medarbetare, för våra lokalsamhällen, för våra kunder och för planeten.

Och genom att fortsätta göra allt lite bättre, kan vi bygga en framtid som är starkare, mer hållbar och mer långsiktig än i dag. 🌲



Verksamhet och affärsområden

Vida är en av Sveriges största aktörer inom skogs- och träindustrin med cirka 1800 anställda på 29 produktionsanläggningar, varav 15 sågverk, i Sverige, inkluderat AB Karl Hedin Sågverk. Produktionen är i huvudsak inriktad på konstruktionsvirke för en rad olika marknader. Cirka 90% av Vidas sågade trävaror exporteras till Europa, USA, Australien, Afrika och Asien. Verksamheten omfattar även hustillverkning, emballagetillverkning, strö- och pelletstillverkning samt biobränslehandel.

Ägarstruktur och koncern

Vida ägs till 77% av det kanadensiska bolaget Canfor. Canfor verkar i Nordamerika och är listade på Torontobörsen. Canfor bedriver sågverk samt pappers- och massabruk. Vida och Canfor arbetar gemensamt med frågor inom hållbarhet, men i denna hållbarhetsrapport presenteras Vidas strategier och mål.

Affärsområden

Vida Skog är koncernens inköpsbolag som totalt anskaffar cirka 6,3 miljoner m³fub rundvirke årligen och 5,3 miljoner av denna volym är sågsortiment. Huvuddelen av råvaran köps från privata skogsägare i södra Sverige.

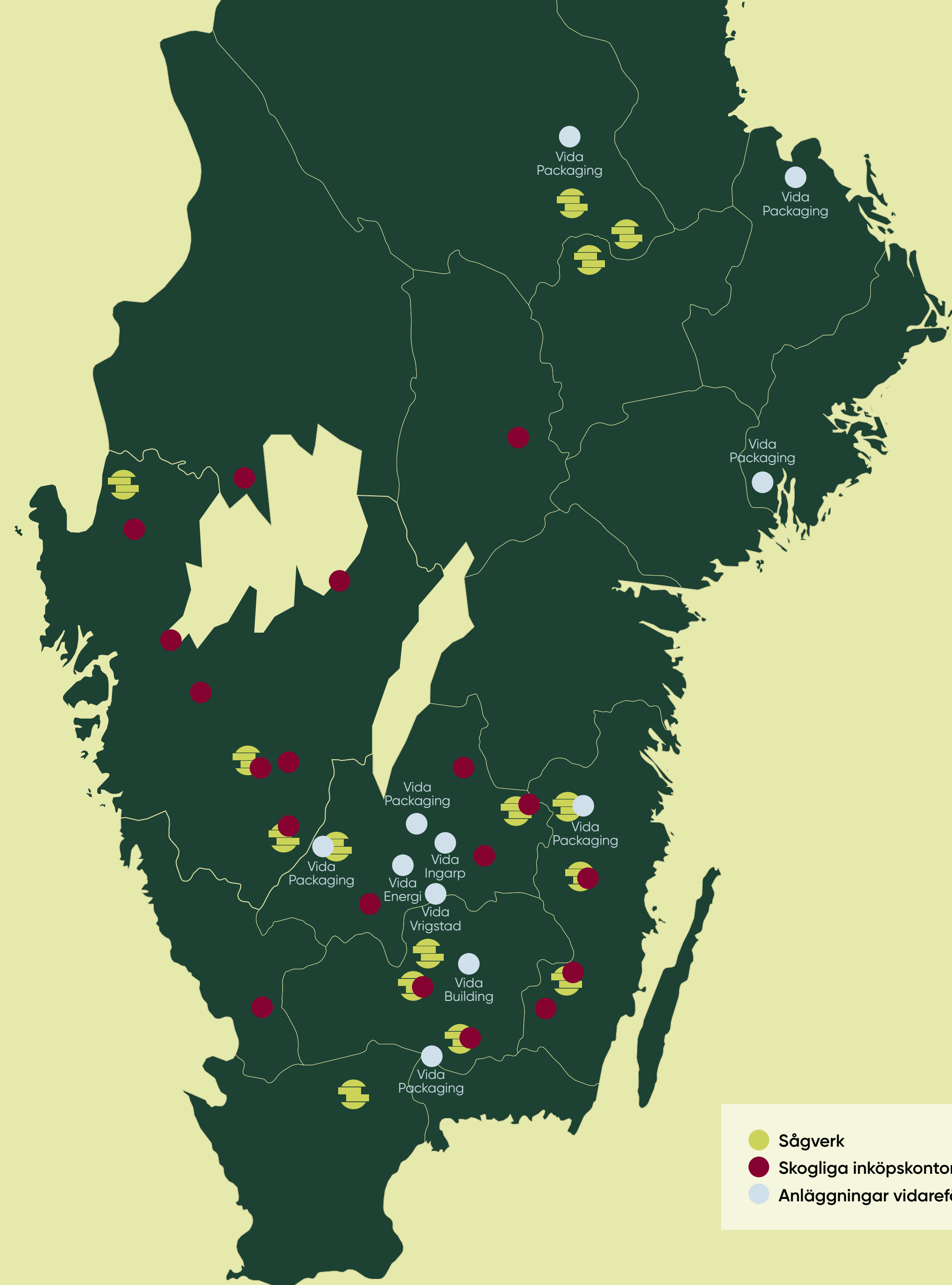
Vida Wood säljer och levererar sågade och vidareförädlade, framför allt hyvlade, trävaror från koncernens sågverk i Borgstena, Hjaltevad, Hestra, Hästveda, Alvesta, Vislanda, Urshult,

Nössemark, Orrefors, Mörlunda, Vimmerby, Tranemo, Karbenning, Krylbo och Säter. Vidareförädling sker även i Gransjö, Ingarp och Vrigstad. Vid sågverket i Tranemo och på anläggningen i Ingarp finns impregneringsanläggningar.

Vida Building levererar byggelement och färdiga moduler i trä. Kunderna är byggentreprenörer, byggherrar och arkitekter i framför allt Sverige, Tyskland, England och Holland.

Vida Energi är en av Sveriges stora aktörer inom biobränsle och leder koncernens satsning på bioenergimarknaden. Genom att tillvarata de produkter som uppstår både vid avverkning och vid vidareförädling i sågverken kan dessa förädlas till förnybar energi i form av energimässigt effektiva produkter som till exempel skogsflis, stamvedsflis och pellets. Verksamheten omfattar även vidareförädling av kutterspån till stallströ liksom försäljning av cellulosaflis till massaindustrin.

Vida Packaging är Nordens ledande tillverkare av träemballage i form av lastpallar, pallkragar, kabeltrummor med mera. Genom ett nätverk av produktionsanläggningar och ett brett sortiment erbjuder kunden en komplett logistiklösning. Anläggningarna är geografiskt väl spridda över Sverige och det ger både närhet till kunder och stordriftsfördelar genom rationell produktion.



- Sågverk
- Skogliga inköpskontor
- Anläggningar vidareförädling

Så skapar Vida värde

Sågverk och råvara

Hjärtat i Vidas verksamhet är våra 15 sågverk där vi tillverkar framför allt konstruktionsvirke av gran och tall. För att bli så effektiva som möjligt och för att optimera sågutbytet är varje sågverk specialiserat utifrån produkter, marknad och trädslag. Skogsråvaran köps av privata skogsägare i Sverige, samt av andra skogsföretag. Vi är en attraktiv partner då vi erbjuder en stor mängd tjänster kring skogsbruk.

Försäljning och marknad

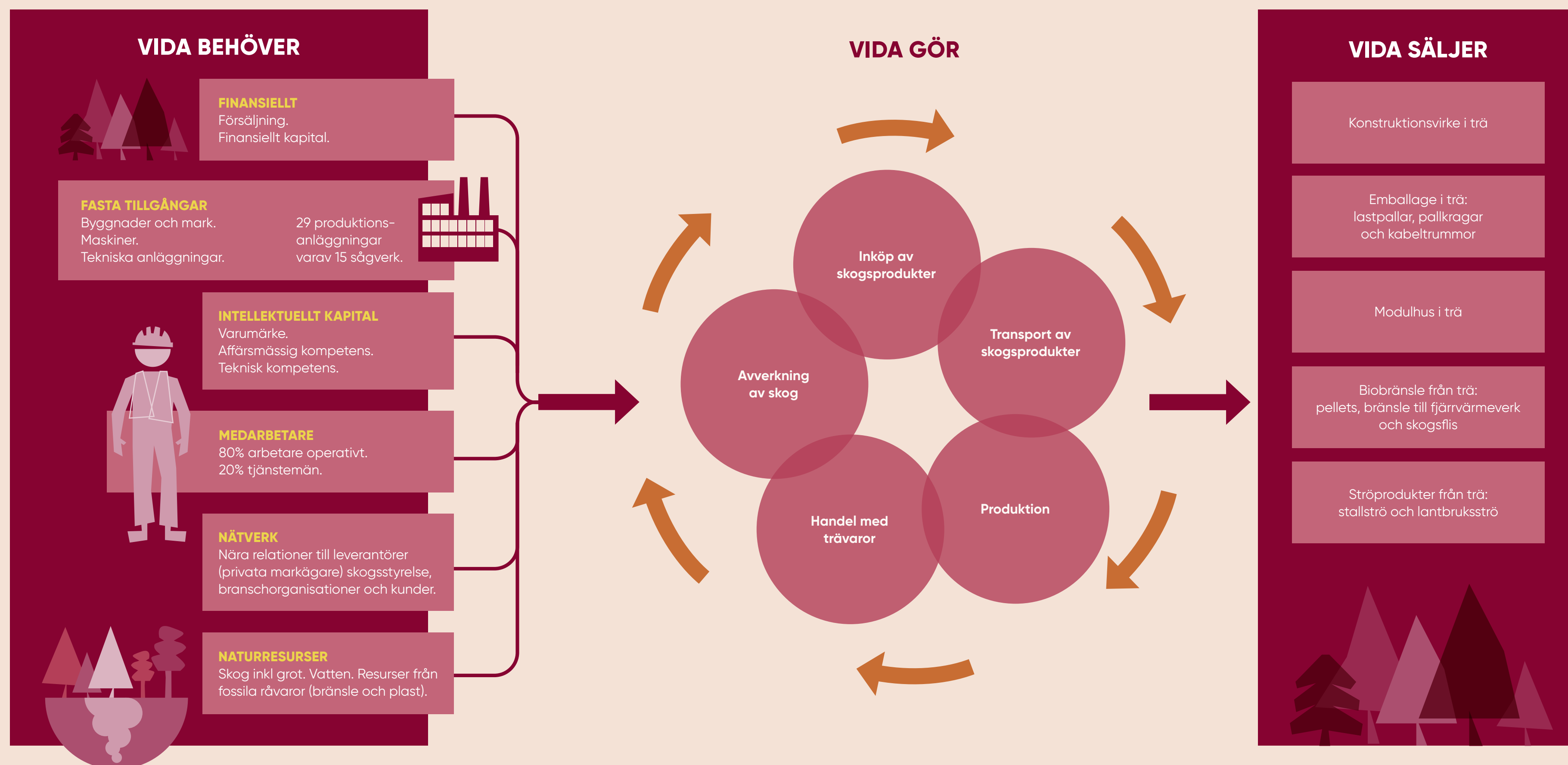
Våra sågade trävaror säljs bland annat till bygghandel och husfabriker i ett 40-tal länder. Vi säljer i stor utsträckning direkt till våra kunder, utan mellanhänder, genom egen försäljningspersonal i Sverige, Storbritannien, Danmark, Nederländerna, Australien, USA och Asien.

Resurseffektiv användning av råvara

Virke som inte uppfyller kraven för konstruktion används i vår emballageindustri och blir lastpallar, pallkragar och kabeltrummor.

I processen att producera brädor och plankor uppstår det biprodukter i form av cellulosaflis, bark, sågspån och kutterspån. Det säljs till massa-produktion, fjärrvärmeverk och annan industri så som spånskivefabriker. Sågspån och kutterspån förädlas även till pellets och spånbalor i vår egna industri.

Vi använder även vårt eget virket för tillverkning av hus och lägenhet i vår egen lokala husfabrik.



Intressenter och dialog

På Vida har vi flera olika intressentgrupper som påverkar oss eller påverkas av vår verksamhet. Våra viktigaste intressenter är kunder, medarbetare, leverantörer och ägare.

Vi har genomfört en intressentdialog med centrala kunder och deras svar visade att övervägande majoritet ser hållbarhetsfrågor, främst kopplat till miljö och klimataspekter, som viktiga för Vidas värdeskapande, på kort och lång sikt. De hållbarhetskrav som kunderna ställer på Vida rör i första hand uppvisande av FSC® (C178907)- och/eller PEFC-certifiering. Vissa kunder ställer specifika krav gällande beräkning av CO₂-utsläpp, efterlevnad av Code of Conduct och att produkter ska vara verifierade enligt EPD, Environmental Product Declaration (miljövarudeklaration) alternativt genom livscykelanalys i enlighet med EN 15804.



Prioritering av väsentliga risker

För att kunna arbeta strategiskt med hållbarhet på kort, medellång och lång sikt har vi fortsatt arbetet med väsentliga risker och har färdigställt en dubbel väsentlighetsanalys.

Utgångspunkt och ambition

Vår grundläggande utgångspunkt är att maximera de möjligheter som vår hållbara verksamhet möjliggör och minimera de negativa effekterna av vår verksamhet. Vidas ambition är att alla medarbetare ska känna att de har möjlighet att påverka beslut i sin verksamhet i en hållbar riktning.

ESG-struktur och riskbedömning

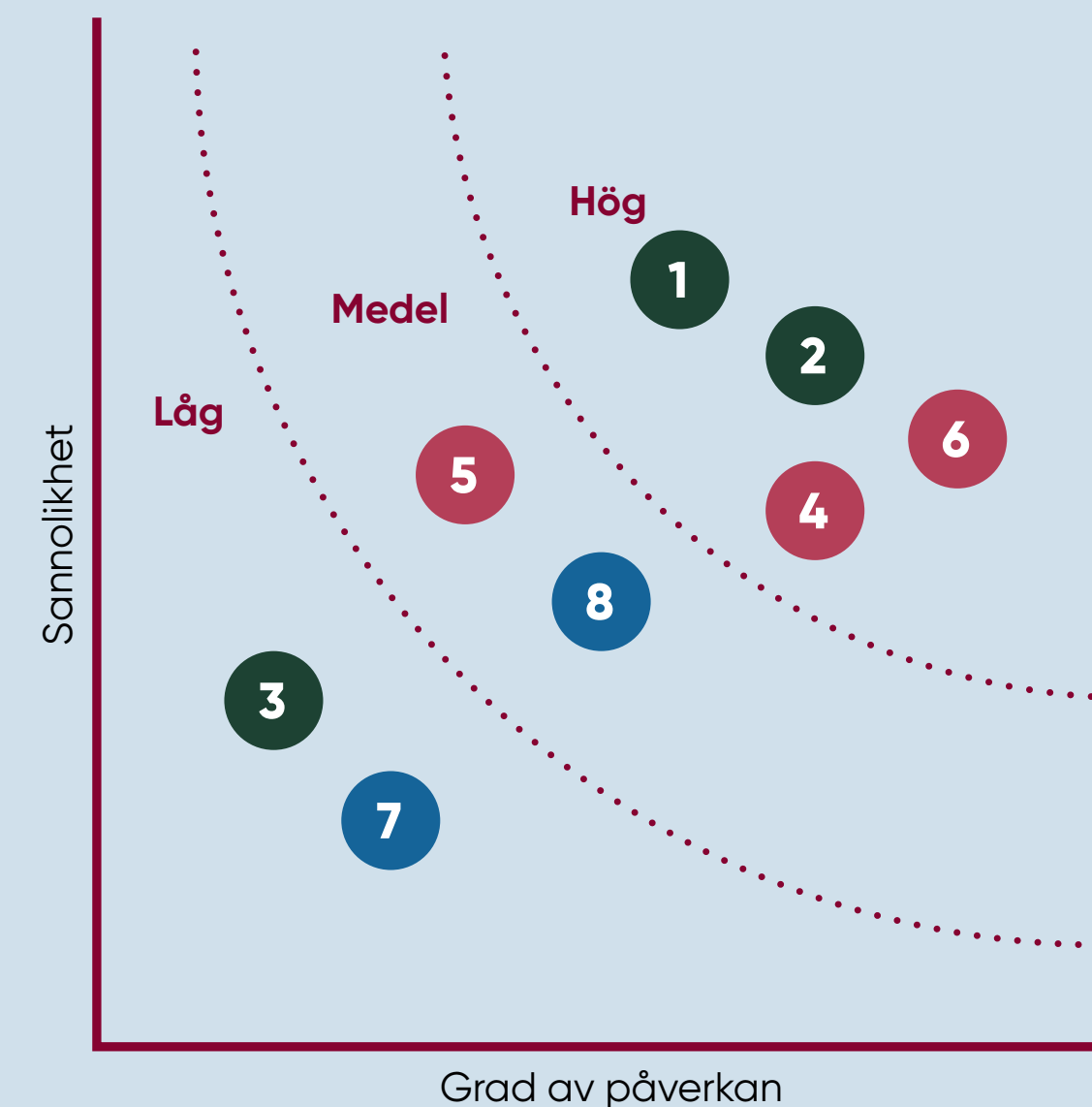
Vida har valt att arbeta enligt ESG-strategi som står för Environment, Social och Governance, det vill säga Miljö, Personal och Affärsetik & mänskliga rättigheter. Bedömningen av väsentliga icke-finansiella aspekter som kan påverka Vidas värdeskapande har baserats på analys av tillgängliga uppgifter samt återkoppling från intressenter.

ESG-aspekter har prioriterats utifrån risknivå. Risknivå medel-hög är aspekter som ska prioriteras med nödvändiga resurser för riskhantering och åtgärder. Risknivå låg inbegriper aspekter med lägre risk, men som kräver vissa åtgärder/hantering.

ESG-aspekt

- 1 Klimatavtryck
- 2 Biologisk mångfald
- 3 Vattenanvändning
- 4 Säkerhet, hälsa och välbefinnande för medarbetare
- 5 Engagera och attrahera personal
- 6 Information och cybersäkerhet
- 7 Affärsetik
- 8 Extern kommunikation och varumärke

● Environmental
 ● Social
 ● Governance



Prioritet

Riskenivå: medel och hög

- Klimatavtryck
- Biologisk mångfald
- Säkerhet, hälsa och välbefinnande för medarbetare
- Engagera och attrahera personal
- Information och cybersäkerhet
- Extern kommunikation och varumärke

Hygiennivå

Riskenivå: låg

- Vattenanvändning
- Affärsetik

De sex globala målen

I september 2015 antog världens stats- och regeringschefer en ambitiös och universell utvecklingsagenda. Agenda 2030 består av 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att utrota fattigdom, stoppa klimatförändringar och skapa fredliga och trygga samhällen. De globala målen ska nås till 2030. Vida har identifierat sex av målen som i större utsträckning berör verksamheten och där vi har möjlighet att påverka till det bättre.



Miljö och klimat

Övergripande miljöarbete

Vi arbetar för att minska belastningen på miljön. Det innebär att i hela processen från skog, via produktion och försäljning, till distribution till kund, eftersträva att minska miljöbelastningen i samarbete mellan medarbetare, kunder och leverantörer.

Vidas verksamhet utgår från en förnybar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar råvara. En råvara som dessutom tar upp stora mängder koldioxid under sin tillväxt i skogen. Trä är fantastiskt då råvaran används till i princip 100%.

Resurseffektiv produktion och transporter

Våra industrier är strategiskt placerade, ofta nära råvaran, vilket ger korta och miljöeffektiva transportlösningar. En betydande del av färdigvarorna transporteras med järnväg och båt. När Vida transporterar via järnväg blir det i huvudsak med eldrivna tåg.

Utsläpp, påverkan och efterlevnad

Med utgångspunkt från gällande tillstånd enligt Miljöbalken för våra produktionsanläggningar arbetar vi löpande med att framförallt minska utsläppen till luft från våra fastbränslepannor, att minimera utsläppen till vatten från bevattningen av timmer, att minska ljudnivån i omgivningen runt våra produktionsenheter samt att ansvarsfullt hantera kemiska produkter och avfall.

GHG-emissioner, Scope 1 och Scope 2

	2020*		2023*		2024		2025	
	ton CO ₂ -ekv	ton CO ₂ -ekv	% jmf basår	ton CO ₂ -ekv	% jmf basår	ton CO ₂ -ekv	% jmf basår	
Scope 1	13 044	14 679	+12,5	8 713	-33,2	13 852	+6,2	
Scope 2	8 194	6 505	-20,6	10 865	+32,6	12 653	+54,4	
Totalt icke-biogent	21 238	21 184	-0,3	19 578	-7,8	26 505	+24,8	
Totalt biogent*	250 369	267 586	-	292 488	-	263 350	-	

* Ej externt reviderat

GHG-emissioner, Scope 3

	2022*		2024*	
	ton CO ₂ -ekv	ton CO ₂ -ekv	% jmf basår	% jmf basår
Totalt icke-biogent	478 590	509 089	+6,4	
Totalt biogent*	2 202 030	2 677 696	-	

* Ej externt reviderat

Klimatavtryck och utsläpp

Vida har ett klimatavtryck baserat på de direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser som företaget genererar från sin verksamhet och i värdekedjan.

Scope 1 och 2 omfattar utsläpp av växthusgaser kopplat till våra produktionsanläggningar. När det gäller utsläpp inom scope 1, berörs i huvudsak interna transporter med truckar och lastmaskiner. I sammanhanget utgör vår produktion av värme i egna biobränsleeldade pannor ett i huvudsak biogent utsläpp.

När det gäller utsläpp inom scope 2, omfattar det framförallt produktionen av den el som används vid våra produktionsanläggningar. Med start 2020 har vi tagit fram uppgifter avseende scope 1 och 2, som ligger till grund för ett GHG-protokoll (Green House Gases). I tabellen ovan redovisas värdena för basår 2020 samt resultaten 2023, 2024 och 2025.

Scope 3 omfattar utsläpp av växthusgaser i värdekedjan uppströms/ nedströms våra produktionsanläggningar. Med start 2022 har vi tagit fram uppgifter avseende scope 3, som också ingår i GHG-protokollet. I tabellen ovan redovisas värdena för basår 2022 samt resultatet för första uppföljningen 2024. Det har inte gjorts någon uppföljning 2025.

Mål och färdplan

Vidas övergripande och långsiktiga mål är att:

- Minska utsläpp av växthusgaser i scope 1 och 2 med 42% till 2030, från och med basår 2020.
- Minska utsläpp av växthusgaser i scope 3 med 25% till 2030, från och med basår 2022.
- Upprätta färdplan mot klimatneutralitet.

Aktiviteter och åtgärder

För att nå målen är följande aktiviteter som påbörjats respektive planeras under år 2026–2027:

- Inom koncernen finns ett antal eltruckar. Vi ska fortsätta att successivt ersätta äldre maskiner med nya eltruckar.
- Utreda möjligheterna att åter använda en andel HVO100 (scope 1) vid våra produktionsanläggningar.
- Inom koncernen används cirka 10–12 % el från solcellsproduktion. Vi ska utreda möjligheterna att använda en större andel fossilfritt producerad el (scope 2) vid våra produktionsanläggningar.
- Policy och rutinbeskrivning för klimatavtrycksberäkning ska upprättas.
- Implementera process och IT-system för data-insamling.
- Fortsätta arbetet med att upprätta miljövarudeklarationer (EPDs) för Vidas emballageprodukter. Idag finns en EPD för sågad/hyvlad vara.



Biologisk mångfald

Inköp och ursprung av skogsråvara

Skogsråvaran som används i våra sågverk är till största del avverkad i Sverige. Import sker framför allt från Norge och Baltikum. Vi köper, avverkar och transporterar skogsprodukter med uppgift att förse våra sågverk med råvara. Leverantörerna är både mindre privata skogsägare och större organisationer eller skogsbolag. Vida köper avverkningsrätter som avverkas i egen regi och leveransvirke som skogsägaren själv avverkar.

Certifiering och hållbarhetskrav

För att säkerställa att råvaran kommer från uthålligt skötta skogar är Vida Skog certifierade enligt FSC® (C178907) och PEFC. Allt virke som hanteras av Vida uppfyller kraven i FSC Controlled Wood. Det innebär kortfattat att stora krav ställs på skogsägarna som levererar timmer, massaved och bränsleved. Virket ska vara lagligt avverkat och får inte komma från exempelvis nyckelbiotoper eller andra skyddsvärda områden. Det får inte heller vara avverkat i strid med ursprungsbefolkningens rättigheter.

61% av råvaran som köps kommer från PEFC- eller FSC-certifierade skogar. Där ställs det ytterligare krav på intakta ekosystem och bevarad biologisk mångfald, bland annat genom att skogsägare behöver avsätta minst fem procent av den produktiva marken för naturvårdsändamål.

Vida verkar aktivt för att öka andelen certifierade leverantörer och utför certifiering av skogsägare som ombud för Prosilva Skogscertifiering. Både Vida och dess certifierade leverantörer revideras av interna och externa revisorer.

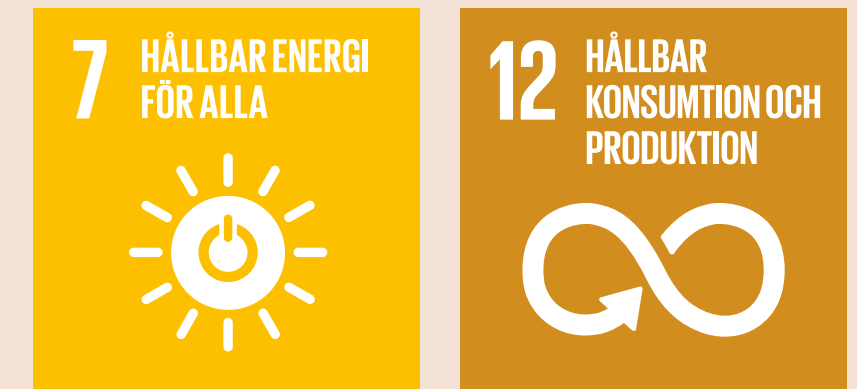
Rutiner för inköp och spårbarhet

För att säkerställa att råvaran uppfyller våra krav har vi följande rutiner:

- Rutin för inköp av skogsråvara från privata skogsägare. Rutinen syftar till att säkerställa kontraktering och verifiering av virkesråvarans ursprung och certifieringsstatus samt förhindra leveranser från kontroversiella källor. Rutinen ska även säkerställa att alla uppgifter som behövs för affärens spårbarhet registreras.
- Rutin för virkesinköp från centrala leverantörer. Rutinen syftar till att säkerställa att virke ej inköps från kontroversiella källor. Rutinen ska även säkerställa att alla uppgifter som behövs för affärens spårbarhet registreras.



Resursanvändning i produktionen



Energi och produktion

Vida stödjer FN:s 2030-mål "Hållbar energi för alla" som innebär att säkerställa att alla har tillgång till tillförlitlig, hållbar och modern energi till en överkomlig kostnad liksom "Hållbar konsumtion och produktion" som innebär att främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Biobränsle och nyttjande av biprodukter

Vida är en stor producent av biobränsle och köper och levererar skogsbränsle till de flesta närliggande värmeverken i södra Sverige. Vi följer myndigheters rekommendationer i strävan att ta tillvara de bränsleprodukter som faller ut vid avverkning. Alla biprodukter som erhålls vid sågverken tas tillvara. Bark, spån och flis eldas i sågverkens biobränslepannor och värmen används för virkestorkning, uppvärmning av fabrikslokaler samt för leverans av fjärrvärme till intilliggande samhällen. Överskottet av biobränslen säljs vidare till värmeproducenter. Av kutterspån tillverkas pellets. Totalt uppgår energiuttaget från våra biprodukter till uppskattningsvis 2,8 TWh 2025.

Energiförbrukning, effektivisering och uppföljning

En betydande del av koncernens energiförbrukning är således biobränslebaserad. Vi har genomfört energikartläggningar för våra anläggningar och arbetar målmedvetet med energieffektiviseringar utifrån handlingsplaner. Detaljerade energikartläggningar har genomförts vid två av våra sågverk avseende funktionen panna och torkar. Vi följer nyckeltal vid våra 15 sågverk avseende förbrukning av värme, el och diesel/HVO100 per producerad sågad kubikmeter (m³sv).

Nyckeltal energianvändning vid sågverken

KPI, kWh/m ³ sv	2021	2022	2023	2024	2025
El	62	60	60	62	61
Värme	256	254	248	258	258
Diesel	17,6	16,8	17,2	8,4	16,9
HVO100	-	-	-	8,8	0,1
Totalt	336	331	325	337	336

Vattenanvändning

Sågverken har under sommarhalvåret en i huvudsak klimatstyrd och recirkulerande bevattning av timmer. För påfyllning används ytvatten och grundvatten. Risken för bristande tillgång till vatten samt regulativa risker kopplat till vattenanvändande behöver beaktas.

Åtgärder för effektiv vattenanvändning

Genom följande aktiviteter jobbar vi för att effektivisera vattenanvändning under produktionsprocessen:

- Systematiskt mäta vattenuttag.
- Upprätta målsättning och färdplan för att effektivisera vattenanvändningen.
- En utökad dammanläggning för rening av dagvatten planeras att anläggas vid sågverket i Tranemo 2026.

Tillverkning av hus och lägenhetsmoduler



Vida Building är en förespråkare för FN:s 2030-mål "Hållbara städer och samhällen", som strävar efter att säkerställa att städer och bosättningar är inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Materialval och energiprestanda

Som en ledande tillverkare av prefabricerade bostadshus och lägenhetsmoduler är Vida dedikerade till att främja hållbarhet i byggbranschen. Med en trästomme som hämtas från Vidas närliggande sågverk, där råvaran sågas lokalt, minimeras transportsträckor. Trästommen är inte bara ett material med lågt klimatavtryck enligt flera studier, utan det är också lätt och kräver mindre energi för transporter. Vidas hus är kända för sin låga energiförbrukning tack vare hög kvalitet, tätning och effektiv isolering. Företaget strävar alltid efter att överträffa de energikrav som marknaden ställer.

Utveckling, certifiering och samarbeten

Vida har, som ett ytterligare steg i målet att få till ett mer hållbart byggande, under 2025 startat upp en verksamhet kring ombyggnation och renovering av gamla moduler.

Huvuddelen av det trä som används av Vida är PEFC- och/eller FSC-certifierat, vilket garanterar att det kommer från hållbart skogsbruk. Dessutom deltar Vida aktivt i forskning och utveckling för att främja användningen av trästommar även i högre byggnader. Detta sker genom samarbete med organisationer som CBBT (Centrum för byggande och boende i trä), samt genom olika forskningsprojekt såsom Bioinnovation, KK-projekt och samarbeten med universitet och högskolor. Vida kan med sin byggnadsteknik och materialval erbjuda marknaden Svanenmärkta fastigheter, vilket ytterligare bekräftar vårt engagemang för hållbarhet och miljövänlig byggpraxis.

50
VILLOR

300
LÄGENHETER

50 villor och 300 lägenheter produceras varje år av Vida Building och vi räknar med att renovera cirka 600 moduler 2026.

Arbetsmiljö och villkor

Kollektivavtal och facklig samverkan

Alla våra medarbetare, såväl arbetare som tjänstemän, omfattas av kollektivavtal. På sågverkssidan gäller Sågverksavtalet och för övriga industrier tillämpas Träavtalet. I kollektivavtalen hanteras frågor som rör arbetstider, ersättningar, anställningsformer, ledigheter med mera.

Cirka 60% av våra arbetare är fackligt anslutna. De fackligt anslutna är organiserade i lokala fackklubbar och saknas lokal klubb så utses kontaktombud. Frågor som rör kollektivavtal och/eller har betydande påverkan på de anställdas anställningsförhållande hanteras i dialog och förhandling mellan arbetsgivare och facklig organisation.

På våra producerande enheter finns även ett eller flera skyddsombud som är förtroendevalda och utsedda av den fackliga organisationen. De har en viktig roll i det lokala säkerhetsarbetet. Majoriteten av våra arbetare jobbar skift enligt gällande kollektivavtal. Alla anställda har fyllt 18 år. Minderåriga kan erbjudas enklare feriejobb enligt svensk arbetsmiljölagsstiftning.

Hälsa och medarbetarvillkor

Alla våra enheter har avtal med företagshälsovård och vi erbjuder regelbundet alla tillsvidareanställda hälsokontroller med hälsosamtal. Medarbetar- och lönesamtal genomförs årligen med alla tillsvidareanställda medarbetare.



Arbetsmiljö och säkerhet

Vår arbetsmiljöpolicy fastslår att våra medarbetare och andra personer som vistas i våra lokaler ska uppleva en säker och hälsosam arbetsmiljö. Kränkande särbehandling eller ohälsosam arbetsbelastning får inte förekomma. Genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete jobbar vi aktivt för att förebygga olyckor och ohälsa i arbetet.

Säkerhetsarbete och uppföljning

Under 2025 har vi fortsatt vårt säkerhetsarbete för att minimera antalet olyckor. Vi har fortsatt att jobba med olika teman och under 2025 fokuserade vi extra på säkerhetskultur och att jobba med våra vanligaste säkerhetsrisker. Vi nådde vårt mål att LTAFR (Lost Time Accident Frequency Rate –

antal olyckor med sjukfrånvaro per 1 miljon arbetade timmar) skulle sjunka under 20 och vi landade på 19,1 i slutet av året.

Arbetet med att säkerställa att alla produktionsenheter har relevanta riskbedömningar och arbetsinstruktioner har fortsatt i en bra takt och vi jobbar nu framför allt med att slutföra de åtgärder som identifierats i riskbedömningarna.

Vi har slutfört vårt projekt "Aktiv säkerhetskultur", finansierat av Centralfonden. Projektet har fokuserat på säkerhet för nyanställda. Vi har genomfört mentorsutbildningar, byggt ett Säkerhetscenter samt skapat ett nytt introduktionsprogram för nyanställda.

Engagera och attrahera personal

Personalen är Vidas viktigaste resurs och hos oss finns många utvecklande och stimulerande yrken och flera olika yrkesgrupper. En del av personalen har rötter i det skogliga, men många har en helt annan utbildning och bakgrund. Koncernen syster-sätter cirka 1800 medarbetare.

Vidas kultur ska präglas av våra värdeord: engagemang, enkelhet och drivkraft. Bolaget har en platt organisation med korta beslutsvägar och där det finns möjlighet att påverka sin egen utveckling och växa hos oss.

Jämställdhet och lika villkor

Vi verkar i en mansdominerad bransch. 15 % av våra anställda är kvinnor. Jämställdhetsperspektivet beaktas alltid när vi utformar våra platsannonser och i vår externa marknadsföring. Alla medarbetares villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter ska vara lika oavsett kön. För att säkerställa jämställda löner genomförs årligen en lönekartläggning.

Attraktiv arbetsgivare och engagemang

Att vara en attraktiv arbetsgivare för såväl befintliga som nya medarbetare är en långsiktig strategisk prioritering. Vidas ska växa och våra medarbetare ska kunna växa med företaget.

Under 2025 genomförde vi två medarbetarundersökningar med syfte att mäta våra medarbetares trivsel och engagemang. Undersökningen skickades ut till alla tillsvidareanställda och vi fick en svarsfrekvens på 74 %. Frågorna rörde bland annat ledarskap, trivsel, kultur, ergonomi, stress och kränkande särbehandling. Vårt totala engagemang-index, som är ett medelvärde av samtliga frågor, landade på 3.8 (5), medan eNPS (employee net promoter score) blev -7.

Kompetensförsörjning och ledarskap

Sedan flera år tillbaka jobbar vi aktivt med att marknadsföra oss gentemot studenter och vi erbjuder ett trainee-program. 2025 blev vi återigen nominerade till Årets Karriärföretag. Vi har fortsatt att satsa på våra nya ledare med bland annat utbildning i Utvecklande ledarskap samt en fortsättningsutbildning för de som redan har gått UL. Vidare har vi introducerat digitala utbildningar i aktuella ämnen för alla ledare.



ANTAL ANSTÄLLDA TOTALT

1742

varav 262 kvinnor (15%)

KOLLEKTIVANSTÄLLDA

1332

Tjänstemän 410 (24%)

PERSONALOMSÄTTNING

13 %

SJUKFRÅNVARO (EXKL LOGISTICS)

3,9 %

Styrning, säkerhet och ansvar

Informations- och cybersäkerhet

Arbetet med informations- och cybersäkerhet fortsätter att vara en strategisk prioritet för Vida. Den digitala hotbilden utvecklas snabbt, och för att skydda vår verksamhet, våra kunder och våra medarbetare krävs både robusta tekniska lösningar och ett medvetet säkerhetsarbete i hela organisationen.

I linje med vår ambition att arbeta med cybersäkerhet på riktigt utvecklar vi kontinuerligt våra arbetssätt och vår förmåga att skapa en stabil och hållbar digital miljö.

Säkerhetskultur och medvetenhet

Under 2025 har vi ytterligare förstärkt vårt arbete med säkerhetsmedvetenhet. Cyberhot riktas inte enbart mot system – de riktas mot människor. Därför har vi etablerat ett strukturerat Awareness program med återkommande utbildningar, simulerade phishingövningar och riktad information kring aktuella hot.

Syftet är att ge alla medarbetare den kunskap som behövs för att identifiera risker i vardagen och agera på ett säkert sätt. Genom att involvera hela organisationen bygger vi en säkerhetskultur som blir en naturlig del av vårt dagliga arbete.

NIS 2 och regulatorisk anpassning

Under året har vi påbörjat vårt arbete med att anpassa oss till EU:s nya NIS 2 direktiv. För Vida innebär detta framför allt att vi stärker våra befintliga processer, tydliggör ansvar och ökar fokus på kontinuitet och beredskap. Arbetet bygger vidare på de strukturer vi redan har, men med en ännu tydligare inriktning på att skapa en resilient och stabil IT-miljö.

Tekniska och organisatoriska åtgärder

Vi fortsätter att utveckla våra skydd genom regelbundna säkerhetskontroller, uppdateringar av system och utrustning, förbättrad åtkomsthantering och kontinuerlig övervakning av vår miljö. Särskilt fokus har lagts på att stärka våra detektionsförmågor och minska tiden mellan upptäckt och åtgärd.

Integritet och dataskydd

Arbetet med GDPR fortsätter vara en integrerad del av vårt säkerhetsarbete. Under 2024 etablerade vi ett uppdaterat behandlingsregister och genomförde nödvändiga konsekvensbedömningar. Under 2025 har fokus legat på förbättrad uppföljning samt ytterligare tydlighet i våra riktlinjer för dataskydd och integritet.

Affärsetik och mänskliga rättigheter

Uppförandekod och principer

Vår Uppförandekod beskriver våra kärnvärden inom områdena affärsetik, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö samt miljö. Vidas viktiga värdegrundsarbete syftar till att minska risken för oetiskt handlande. Uppförandekoden omfattar alla medarbetare inom koncernen samt Vidas leverantörer av produkter och tjänster.

Vida respekterar människors rättigheter och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Tillfälliga anställningar av personer under 18 år sker enligt svensk lagstiftning och gällande kollektivavtal. Vida accepterar inte tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete i någon form.

Inga former av trakasserier eller diskriminering på grund av ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning eller funktionsvariation får förekomma.

Medarbetarna har full rätt att organisera sig, gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer.

Vår målsättning är att alla affärsrelationer ska präglas av god etik och moral vilket innebär att vi tar avstånd från alla former av mutor och korruption. Våra medarbetare ska alltid agera för Vidas bästa.

Under 2025 inkom inga ärende till visseblåsartjänsten.

Hållbarhetsrapport och styrning

Om hållbarhetsrapporten

Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med svensk lagstiftning om hållbarhetsredovisning, enligt vad som anges i den svenska Årsredovisningslagens 6 kap. Hållbarhetsredovisningen syftar till att presentera Vidas hållbarhetsprestanda, riskhantering och värdeskapande, och visar kopplingen mellan vår strategi och företagets engagemang för en hållbar global ekonomi. Hållbarhetsrapporten omfattar fokusområdena miljö, personal, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter samt antikorruption. Vida arbetar vidare framåt för att säkerställa krav enligt CSRD (Direktiv för hållbarhetsrapportering).

Vida Woods utländska försäljningsbolag omfattas inte av denna rapport.

Strategi & styrning

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för att driva ett långsiktig och hållbart företagande och att besluta strategi och mål för att stödja det.

Utifrån väsentlighetsanalysen och intressentdialogen har vi tagit fram en styrning för Vidas strategiska hållbarhetsarbete. Genom de tre fokusområdena

Miljö, Personal och Affärsetik och mänskliga rättigheter vill vi täcka allt från våra dagliga beslut till hur vi samarbetar med kunder och leverantörer samt hur vi påverkar miljö och samhälle.

Inom var och en av dessa ESG-aspekter har vi lanserat initiativ med KPI:er, mål eller aktiviteter. Läs mer om hur vi arbetar med detta under varje fokusområdes kapitel.

En grund för Vidas arbete är policies som täcker viktiga verksamhetsområden:

- Miljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhetspolicy
- Visselblåsarpolicy
- IT-policy
- Uppförandekod





På Vida tar vi ansvar för skogen, miljön
och människorna där vi verkar.

Läs mer på vida.se/vida-och-miljon