

# *Vida*

## *Hållbarhetsrapport*

### *2019*





# Hållbarhetsrapport

Vida är Sveriges största privatägda sågverkskoncern med ca 1100 anställda på 18 produktionsanläggningar, varav 9 sågverk, i södra Sverige. Produktionen är i huvudsak inriktad på konstruktionsvirke för en rad olika marknader. Ca 75% av produktionen exporteras till Europa, USA, Australien, Afrika och Asien. Verksamheten omfattar även hustillverkning, emballagetillverkning, strö- och pelletstillverkning samt bibränslehandel.

## *Vida redovisar fyra prioriterade hållbarhetsområden:*

- Miljö
- Personal
- Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter
- Antikorruption



# MILJÖ

Vida ska arbeta för att ständigt minska belastningen på miljön i våra dagliga beslut. Detta innebär att i hela processen från skog, via produktion och försäljning, till distribution till kund, eftersträva att minska den totala miljöbelastningen i ett nära samarbete mellan våra anställda, kunder och leverantörer.

Vidas verksamhet utgår från en förnybar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar råvara. En råvara som dessutom förbrukar stora mängder koldioxid under sin tillväxt i skogen vilket gör trä till ett så intressant material sett ur perspektivet klimatpåverkan. Råvaran används till i princip 100%. Förutom sågat virke tillverkas pellets och stallströ av spån, cellulosaflis går till massa-industrin och bränsleprodukterna används både för egen energiproduktion samt säljs vidare till energibolag. Våra industrier är strategiskt placerade nära råvaran vilket ger korta och miljöeffektiva transportlösningar. En betydande del av färdigvarorna transporteras med järnväg och båt. När Vida transporterar via järnväg blir det uteslutande med företagets egna tåg. Transport på järnväg istället för med lastbil reducerar koldioxidutsläppet för varje transporterad kubikmeter.



Transport på järnväg istället för med lastbil reducerar koldioxidutsläppet.

## ***Vida bidrar till att minska mängden koldioxid***

Hela sågverksindustrin, och inte minst Vida, lämnar ett negativt avtryck. Vilket är väldigt positivt - vi skapar ett nettoupptag. Lite förenklat är det så att växande skog tar upp koldioxid. I Sverige - där vi verkar - planteras det minst två träd för varje avverkat. Även om vi räknar lågt med en relation av ett träd avverkat mot ett planterat som får växa till sin fulla ålder, så lämnar vi ett negativt avtryck. Vår avverkning, produktion och distribution släpper ut mindre koldioxid än vad den växande skogen binder.

### **Koncernens energiförbrukning**

Huvuddelen av koncernens energiförbrukning är bibränslebaserad, med bränsle som genereras från den egna produktionen. Vi håller på att genomföra energikartläggningar för samtliga våra enheter, där förslag ges på åtgärder. Vi följer nyckeltal avseende förbrukning av värme, el och diesel per producerad enhet, med ambitionen att ständigt bli energieffektivare.

### **Miljöpolicy**

Vidas miljöpolicy är ett styrande dokument för ett ansvarstagande företag som ständigt strävar efter att minska sin påverkan på miljön. Vida deltar i flera projekt för att ställa om till ett fossilfritt och hållbart samhälle. Gällande miljölagstiftning ska alltid följas. Med utgångspunkt från gällande tillstånd enligt Miljöbalken arbetar vi löpande med att framförallt minska utsläppen till luft från våra fastbränslepannor, att minimera utsläppen till vatten från bevattningen av timmer, att minska ljudnivån i omgivningen runt våra produktionsenheter samt att ansvarsfullt hantera kemiska produkter och avfall.

### **Certifieringar**

Vida är certifierade genom FSC® och PEFC™. Det innebär att vi bedriver ett ansvarsfullt arbete i skogen och endast köper råvara som kommer från ett hållbart skogsbruk. Vida erbjuder skogsägare att certifiera sig enligt både PEFC och FSC under ett Vida-paraply. Både Vida och våra paraplymedlemmar revideras av interna och externa revisorer.





# PERSONAL

På Vida finns många utvecklande och stimulerande jobb och flera olika yrkesgrupper. En del av oss har rötter i det skogliga, men många har en helt annan utbildning och bakgrund. Vi sysselsätter cirka 1100 medarbetare.

## ***Starkt bolag med sunda värderingar***

Hos oss arbetar man i ett starkt bolag med sunda värderingar som står för långsiktighet, kvalitet och ett starkt fokus på miljön. Vi har en platt organisation med korta beslutsvägar där det finns stor möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och utveckling. Det viktigaste för oss är personalens motivation och intresse.

## ***Vidas viktigaste resurs***

Personalen är Vidas viktigaste tillgång. Som en ansvarstagande och attraktiv arbetsgivare har Vida fokus på engagerade medarbetare som trivs och utvecklas på sin arbetsplats. Särskilt fokus ska läggas på en säker och hälsosam arbetsplats, medarbetares utvecklingsmöjligheter och trivsel samt en gemensam värdegrund.

Vida är ett ansvarstagande företag när det gäller personal och personalrelaterade frågor och som ständigt strävar efter att vara en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare. Olycksfall och tillbud rapporteras, åtgärdas och följs upp löpande. Nationell arbetsmiljölagstiftning och kollektiva avtal ska alltid följas.



# *SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER*

Vida ska respektera människors rättigheter och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Vi accepterar inte barnarbete i någon form, ej heller tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete. Diskriminering på grund av ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning eller handikapp får inte förkomma.

Våra medarbetare har full rätt att utöva sin lagliga rätt att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer.

Vida verkar ständigt för att förbättra de sociala förhållandena och mänskliga rättigheter inom de områden där vi verkar genom ständiga värdegrunds- och utbildningsinsatser mot vår personal.



# ANTI-KORRUPTION

Vidas medarbetare får inte ta emot eller ge personliga gåvor eller andra ersättningar från/till utomstående som det finns en affärsrelation med. De får inte heller delta i representation utöver normal affärsverksamhet.

Vi bedömer att risken för att våra medarbetare ska utsättas för korruption eller korruptionsliknande situationer är liten. Vidas värdegrundsarbete samt utbildning för särskilt utsatta grupper gör att risken minskar ytterligare.

Alvesta 15 maj 2019